

От районного  
объединения  
профсоюзных  
организаций

Председатель  
районного объединения  
профсоюзных  
организаций

Е.С. ЧЕРЕПАНОВА



От работодателей  
Сыертского  
городского округа

Руководитель  
Территориального  
подразделения СОСПП  
в Южном  
управленческом округе  
Свердловской области

В.А. ГАГАРИНОВ



От Администрации  
Сыертского  
городского округа

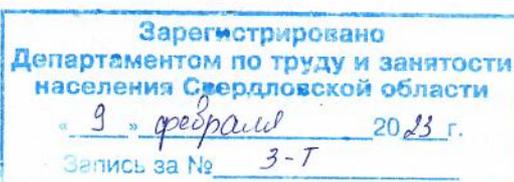
Глава Сыертского  
городского округа

Д.А. НИСКОВСКИХ



## СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Сыертского городского округа,  
координационным советом профсоюзных организаций  
Сыертского городского округа Федерации профсоюзов  
Свердловской области, Территориальным подразделением  
СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской  
области на 2023-2025 годы



город Сыерть

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией Сысертского городского округа,  
координационным советом профсоюзных организаций Сысертского  
городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области,  
Территориальным подразделением СОСПП в Южном управленческом  
округе Свердловской области на 2023-2025 годы**

Администрация Сысертского городского округа (далее - Администрация), координационный совет профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области (далее - Профсоюзы), Территориальное подразделение СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской области (далее - Работодатели), в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Сысертского городского округа (далее - округ) в 2023-2025 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

### **I. Общие положения**

1.1. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации и договоренностях Сторон.

1.2. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в округе является создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.3. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров с Профсоюзами и иными представителями, избираемыми работниками, в организациях, независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на локальном уровне социального партнерства. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.4. Действие Соглашения распространяется на Администрацию Сысертского городского округа, координационный совет профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, а также на работодателей, являющихся членами

Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и осуществляющих свою деятельность на территории Сысертского городского округа.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории округа, не являющиеся членами Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, и заключать Соглашение в соответствии с Законом Свердловской области от 22 октября 2009 года № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

1.5. Для обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны на основе взаимных консультаций, в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа принимают согласованные решения, формулируют предложения и обеспечивают их исполнение.

1.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства и их представителями, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их другим сторонам Соглашения и не реже одного раза в год (до 01 марта) представляют другим Сторонам информацию об их исполнении.

Мониторинг и общий контроль осуществляет Администрация.

1.7. Представители Сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами для его заключения и в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском городском округе.

В тех случаях, когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется настоящее Соглашение, не позволяет обеспечить уровень показателей настоящего Соглашения, подписание коллективного договора производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного настоящим Соглашением.

1.8. В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений Администрация, осуществляющая разработку проектов муниципальных нормативных правовых актов, до начала процедуры согласования направляет проекты нормативных правовых актов Профсоюзам и Работодателям и

обеспечивают обязательное рассмотрение предложений Профсоюзов и Работодателей по направленным им проектам нормативных правовых актов.

## **II. Развитие экономики**

Стороны содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению поддержки приоритетных направлений развития экономики Сысертского городского округа, роста эффективности производства и повышения качества трудовых ресурсов, поддержания занятости населения;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- создания новых высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест;

- повышения эффективности муниципального управления и бюджетных расходов.

Стороны совместно:

2.1. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства.

2.2. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в сфере социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.3. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала.

2.4. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и от 04 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в части количества высокопроизводительных рабочих мест, производительности труда, объема инвестиций.

2.5. Принимают меры, направленные на создание условий

для повышения конкурентоспособности промышленного, инновационного и предпринимательского потенциала экономики в соответствии с параметрами, установленными Стратегией социально-экономического развития Сысертского городского округа на период до 2035 года, утвержденной решением Думы Сысертского городского округа от 04.12.2019 № 204.

2.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников, в соответствии с государственными программами, реализуемыми службой занятости населения округа.

2.7. Содействуют предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда. На уровне коллективного договора могут быть установлены конкретные значения целевых показателей.

2.8. Содействуют эффективной работе организации путем выявления неэффективных технологических процессов, внесения предложений по повышению эффективности их использования и выполнения мероприятий, направленных на преодоление возникающих социально-экономических проблем и снижение социальной напряженности.

2.9. Осуществляют анализ и обобщение поступающих от работников предложений по улучшению работы организаций.

Администрация:

2.10. Систематически проводит анализ экономической ситуации в округе, прогнозирует и осуществляет перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития; оценивает эффективность деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений, муниципальных предприятий округа.

2.11. Осуществляет меры по достижению основных показателей социально-экономического развития округа, предусмотренных документами стратегического планирования.

2.12. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке муниципальных программ и информирует их о принятых решениях.

2.13. В целях обеспечения финансовой устойчивости организаций потребительского рынка и недопущения их убыточности оказывает содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня», в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы типа «Кэш энд Керри» (магазин-склад).

2.14. Принимает меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных организаций перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими

такие услуги.

2.15. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в округе:

- создает условия для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных проектов, реализуемых на территории округа;

- содействует субъектам малого и среднего предпринимательства в продвижении продукции на рынке и повышении ее конкурентоспособности;

- содействует развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства;

- оказывает содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров субъектов малого и среднего предпринимательства;

- обеспечивает предоставление имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

2.16. Содействует деятельности организаций по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.17. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа.

Работодатели:

2.18. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

2.19. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

2.20. Обеспечивают своевременное представление по запросу Администрации информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения округа.

2.21. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

2.22. Представляют профсоюзным комитетам в соответствии

с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.23. Знакомят Профсоюзы с планами финансово-хозяйственной деятельности, с мероприятиями, направленными на обновление основных производственных фондов, и планами по освоению новой техники и технологии после утверждения их работодателем.

Профсоюзы:

2.24. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и территориального трехсторонних соглашений и минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.25. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.26. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

### **III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня реальной заработной платы;
- соотношение темпов роста заработной платы и производительности труда, эффективности использования рабочей силы.

Стороны совместно:

3.1. Принимают меры по снижению доли численности населения (в том числе трудоспособного) с доходами ниже величины прожиточного минимума к уровню предыдущего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты

компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях округа.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда Стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда, предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников); в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена.

3.5. Содействовать реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения реальной заработной платы.

3.6. Рекомендуют использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета величину прожиточного минимума для трудоспособного населения с коэффициентом 2,6.

Администрация:

3.7. При формировании местного бюджета предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного законодательством.

3.8. Обеспечивает сохранение достигнутых соотношений между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

3.9. Осуществляет повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.10. Проводит мониторинг обеспечения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.11. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

3.12. Не допускает снижения заработной платы по отношению к предыдущему периоду для учреждений бюджетной сферы.

3.13. Осуществляет контроль за выплатами заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты труда.

3.14. Совершенствует систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации.

Работодатели:

3.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

Не допускают выплату заработной платы с использованием «серых» схем.

3.16. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах либо утверждают локальным нормативным актом формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.17. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.18. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15.

3.19. Предоставляют по запросу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда.

3.20. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве работников внебюджетных организаций. Создают условия для развития наставничества, в том числе мотивации наставников.

3.21. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги (в зависимости от экономической ситуации). Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

Профсоюзы:

3.22. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.23. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.24. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

#### **IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

В целях обеспечения полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие по следующим направлениям:

- содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребности;
- легализация занятости.

Стороны считают критериями массового увольнения:

- а) ликвидацию предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Стороны совместно:

4.1. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» на основе взаимных консультаций мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.2. Участвуют в реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

4.3. Разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу.

4.4. Выявляют потребность в кадрах и организуют подготовку квалифицированных рабочих и специалистов, а также повышение квалификации и переподготовку / профессиональную переподготовку

работников предприятий, в том числе молодых работников, в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы, на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями дополнительного профессионального образования.

4.5. Организуют работу по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ технологического развития производств, включающих цифровые и иные современные технологии, направленные на повышение их конкурентоспособности при производстве различных видов продукции.

4.6. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

4.7. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства выпускников этих образовательных организаций.

4.8. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, в связи с сокращением численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством Российской Федерации).

4.9. Принимают меры по включению в соглашения о социальном партнерстве мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода, согласно договорам с этими учреждениями.

4.10. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

Администрация:

4.11. Организует мониторинг текущей потребности рынка труда в кадрах соответствующих профессий / специальностей / квалификации,

осуществляет прогноз потребности в подготовке кадров.

4.12. При формировании проекта местного бюджета учитывает расходы, связанные с повышением квалификации работников муниципальных учреждений.

4.13. Организует работу по легализации трудовых отношений и сокращению неформальной занятости населения.

Работодатели:

4.14. Своевременно и в полном объеме информируют ГКУ СО «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.15. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.16. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.17. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с уведомлением органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии – отраслевых профсоюзов.

4.18. Включают в коллективные договоры либо утверждают локальными нормативными актами положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трех лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.19. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.20. Организуют повышение квалификации работников организаций, по возможности, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.21. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.22. Предоставляют по желанию работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени,

предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в обучающих мероприятиях ГКУ СО «Сысертский центр занятости».

4.23. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией муниципальных предприятий.

Профсоюзы:

4.24. Оказывают бесплатные консультации по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда.

4.25. Содействуют ГКУ СО «Сысертский центр занятости» при проведении информационно-консультационной работы с работниками, находящимися под риском увольнения, а также участвуют в информировании работников о мероприятиях, реализуемых в рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

4.26. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы содействуют оформлению досрочной пенсии или организации профессионального обучения (переобучение) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста через ГКУ СО «Сысертский центр занятости».

4.27. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о занятости работников, предоставлением льгот и социальных гарантий высвобождаемым работникам – членам профсоюза.

## **V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

5.2. Принимают участие в областных смотрах, конкурсах, тематических выставках по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Участвуют в проведении мероприятий по реабилитации здоровья работающих.

5.4. Обеспечивают улучшение условий труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.5. Оказывают содействие в разработке планов мероприятий

по улучшению условий охраны труда в организациях округа.

5.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и здоровья.

5.7. Осуществляют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.8. Осуществляют работу, направленную на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников пенсионного и предпенсионного возраста, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.9. Организуют работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Администрация:

5.10. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда, разработку мер по их улучшению в организациях округа.

5.11. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.12. Содействует разработке программ по охране природы, рациональному использованию, восстановлению и сохранению природных ресурсов, проведению комплексной независимой экологической экспертизы, строящихся на территории округа объектов, а также предприятий, загрязняющих, почву, воздушный и водный бассейны.

Работодатели:

5.13. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по специальной оценке условий труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.14. Совместно с Профсоюзами ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.15. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.16. Приобретают и выдают работникам сертифицированную

специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организуют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.17. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.18. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.19. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

- производят уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом доплату за исполнение ими общественных обязанностей в сфере охраны труда.

5.20. В соответствии с порядком, предусмотренным действующим трудовым законодательством, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечивают средствами индивидуальной защиты.

5.21. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников

от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.22. Выплачивают пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором, в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.23. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности.

5.24. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания либо выделения мест приема пищи или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.25. Проводят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Порядок проведения таких медицинских осмотров устанавливается локальными нормативными актами организации.

5.26. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

5.27. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и компенсации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Коллективным договором должны быть предусмотрены с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника.

5.28. При установлении работнику в период работы у работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством Российской Федерации материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия.

Профсоюзы:

5.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда

(сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.32. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.33. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.34. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.35. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.36. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.37. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.38. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Работодатели и Профсоюзы:

5.39. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.40. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.41. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.42. Обеспечивают создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства в целях обеспечения 100% охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приема пищи в рабочее время.

5.43. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.44. При необходимости организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

## **VI. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы**

Стороны совместно:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период

прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов и в случае необходимости, вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

6.3. Способствуют реализации на территории округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.4. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счёт средств работодателей, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.5. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых спартакиад трудящихся округа, внедрению физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

6.6. Осуществляют ознакомление населения округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

6.7. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

6.8. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуют предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха в порядке и на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Администрация:

6.9. Проводит мероприятия профилактической направленности здравоохранения.

6.10. Содействует увеличению объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых

помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильем малоимущих граждан при оценке расходных полномочий органов местного самоуправления.

6.11. При составлении проекта местного бюджета учитывает в расходах финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу).

6.12. Реализует мероприятия подпрограммы «Социальная поддержка населения Сысертского городского округа» муниципальной программы Сысертского городского округа «Развитие молодежной и социальной политики в Сысертском городском округе до 2024 года» в части выполнения обязательств по социальной поддержке граждан округа, повышения качества жизни и создания условий отдельных категорий граждан, в том числе граждан пожилого возраста, ветеранов, инвалидов Великой Отечественной войны.

6.13. Организует проведение мероприятий по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

6.14. Ежегодно при формировании проекта местного бюджета предусматривает выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий.

6.15. Устанавливает льготы в виде освобождения от уплаты за присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, за детьми с туберкулезной интоксикацией, детей мобилизованных граждан в муниципальных образовательных учреждениях.

Работодатели:

6.16. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.17. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.18. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.19. Лицам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами либо на основании локальных нормативных актов.

6.20. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и

территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.21. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.22. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.23. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях.

6.24 Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

Профсоюзы:

6.25. Обеспечивают подведомственные профсоюзные организации информацией об уровне жизни, о социально-экономическом положении округа, о прожиточном минимуме.

6.26. Подготавливают предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.27. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.28. Контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов – страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учёта, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.29. В целях сохранения гарантий пенсионного обеспечения работников при ликвидации, реорганизации, смене местонахождения организации внутри и за пределами Сысертского городского округа осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета).

6.30. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.31. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.32. Содействуют застрахованным лицам – членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.33. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.34. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Работодатели и Профсоюзы:

6.35. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.36. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.37. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

## **VII. Молодежная политика**

Молодыми работниками (далее - молодежь) Стороны считают работников в возрасте до 35 лет включительно.

Молодыми специалистами Стороны считают граждан Российской

Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающихся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Стороны совместно:

7.1. Оказывают поддержку по решению социально-трудовых проблем молодежи.

7.2. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству молодежи.

7.3. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

7.4. Организуют систему обучения, проводят обучающие семинары и мероприятия для молодежи.

7.5. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

7.6. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривают в коллективных договорах для молодежи:

- создание условий для профессионального роста;
- организацию работы с молодыми семьями;
- создание кадрового резерва;
- развитие института наставничества.

7.7. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, в организациях образования, культуры и здравоохранения, организации рабочих мест и производственного быта.

7.8. Способствуют расширению практики заключения договоров о целевом обучении с абитуриентами или студентами профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области, для подготовки молодых специалистов по востребованным профессиям.

7.9. Проводят мероприятия по содействию молодежи в профессиональном росте, научно-техническом творчестве и рационализаторстве.

7.10. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в каникулярный период, проводят работу, направленную на их патриотическое воспитание, организуют оборонно-спортивные оздоровительные лагеря, содействуют развитию молодежного туризма.

Администрация:

7.11. Содействует организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий для молодежи.

7.12. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей, подростков и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

7.13. Развивает спортивную инфраструктуру для молодежи, в том числе при создании и реконструкции спортивных площадок по месту жительства.

7.14. Обеспечивает поддержку молодежи и молодых семей при решении жилищной проблемы путем:

- социальных выплат, нуждающимся в улучшении жилищных условий;
- льготного ипотечного кредита или займа.

Работодатели:

7.15. Содействуют трудоустройству выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

7.16. Развивают молодежную политику на предприятии, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

7.17. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных комитетов, другие формы молодежного самоуправления).

7.18. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве.

Профсоюзы:

7.19. Содействуют привлечению молодежи и членов их семей к занятиям физической культурой, спортом, художественным творчеством и туризмом.

7.20. Оказывают содействие в создании и деятельности молодежных комиссий профсоюзных комитетов и координируют их работу.

7.21. Организуют проведение конкурсов среди молодежи.

7.22. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, созданию необходимых условий для их проживания в общежитиях.

7.23. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных комитетов, другие формы молодежного самоуправления).

7.24. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям. Организуют разработку раздела «Молодежная политика» для включения в коллективный договор, реализации в организациях программ по работе с молодежью, оказания помощи в организации массовых мероприятий досуга, отдыха и оздоровления молодежи.

7.25. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве,

организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитии.

Работодатели и Профсоюзы:

7.26. Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодежью».

### **VIII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон**

Стороны совместно:

8.1. Проводят коллективные переговоры по заключению (внесению изменений, дополнений) Соглашения.

8.2. Организуют работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в округе в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в округе и планом работы комиссии.

8.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

8.4. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, на предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей.

В случае возникновения трудовых споров (конфликтов) способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Участвуют в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов Администрации в сфере труда.

Администрация:

8.6. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений округа.

Представляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в установленные сроки по запросу Сторон.

8.7. Направляет Сторонам Соглашения проекты постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на социально-трудовые отношения в организациях округа.

8.8. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов нормативных актов социальной значимости, муниципальных программ, нормативных актов в сфере труда.

8.9. Включает в план работы Главы, заместителей Главы округа, руководителей структурных подразделений встречи с профсоюзным активом, участие в собраниях трудовых коллективов, в том числе при подведении

итогов выполнения условий коллективных договоров.

8.10. Рассматривает вопрос предоставления Профсоюзам бюджетной сферы помещений с отоплением, освещением и телефонной связью для осуществления их деятельности.

8.11. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы образовательных, медицинских, научных организаций, организаций культуры и других организаций, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения.

8.12. Проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей (приложение № 1 к Соглашению).

Работодатели:

8.13. Участвуют в системе социального партнерства, способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации настоящего Соглашения.

8.14. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

8.15. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

8.16. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации, с учетом характера их производственной деятельности.

8.17. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/150 ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

8.18. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных

обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

8.19. По запросу Сторон предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

8.20. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее первичной профсоюзной организации быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза, в порядке, определенном коллективным договором.

Профсоюзы:

8.21. Осуществляют методическую и организационную поддержку профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров.

8.22. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

8.23. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.24. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюза в органах местного самоуправления, перед работодателями, в судебных органах, в общественных объединениях и иных организациях Российской Федерации.

8.25. Представляют интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

8.26. Ведут переговоры и принимают меры по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, ежегодно, не позднее I квартала, и обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в уполномоченный исполнительный орган государственной власти Свердловской области в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

## **IX. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

## Основные социально-экономические показатели

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения
1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций	млрд. рублей
2.	Численность постоянного населения<*>	человек
3.	Средняя продолжительность жизни<*>	лет
4.	Коэффициент рождаемости	
5.	Коэффициент смертности	
6.	Число умерших в трудоспособном возрасте на 100 тыс. населения соответствующего возраста	
7.	Естественный прирост (убыль) населения	тыс. человек на 1000 населения
8.	Денежные доходы в среднем на душу населения	рублей
9.	Реальные располагаемые денежные доходы населения	рублей
10.	Начисленная среднемесячная заработная плата: номинальная в целом по экономике по видам деятельности реальная	рублей рублей рублей рублей рублей
11.	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
12.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения; всего в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей  рублей рублей рублей
13.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии	процентов
14.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума <*>	процентов от общей численности населения
15.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения <*>	процентов
16.	Индекс потребительских цен	процентов

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения
17.	Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	процентов
18.	Численность экономически активного населения (на конец периода)	млн. человек
19.	Численность занятых в экономике <*> в процентах к экономически активному населению	млн. человек, процентов
20.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда <*>, в том числе женщин	процентов
21.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом <*>	случаев
22.	Профессиональные заболевания <*>	случаев
23.	Удельный вес детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в санаторных загородных и санаторных лагерях, от общего числа детей школьного возраста <*>	процентов

<\*> – ежегодно